令和9～11年度　職員研修一覧(外部委託)

本一覧に記載する研修は現時点で想定する研修内容であり、実施の要否、実施回数、実施年度及び実施手法については、事業者からの提案を踏まえ決定する。

【マークについて】
● 該当する研修区分　★ 令和９～11年度研修基本計画における新規・拡充研修

育成計画	研修番号	テーマ						研修名	受講対象者	目的	実施方法	想定人数/1回	回数
		基礎	職務別	活性	重点	資格	専門性						
基礎力向上	K001	●						新規採用職員研修	新規採用職員(課長代理級以下) ※都派遣職員を除く	協会理念や事業内容への理解を深めるとともに、公園協会職員として必要な基礎知識及び行動規範を習得する。(CS)	内部および外部(2～3時間)	130 (全体)	12
	K006	★		★				2年目職員フォローアップ研修	採用2年目職員(課長代理級以下)	入職後の経験を振り返り、自身の課題や強みを認識するとともに、今後の成長に向けた目標設定を行う。	半日	30 (全体120)	4
	K007	★		★				採用3年目研修	採用3年目職員(課長代理級以下)	組織の一員として主体的に業務改善や課題解決に取り組む意識を醸成し、自ら考え行動できる職員の育成を図る。	半日	30 (全体90)	3
	K008	★		★				採用5年目研修	採用5年目職員(課長代理級以下)	キャリア形成の意義を理解するとともに、入社5、10年目の節目にこれまでの職務経験を振り返り、自身の能力や課題、目指すべき将来像について考え、そのための能力開発の重要性を認識することで、自律的に学び成長する職員の育成を図る。	半日	45	1
	K009	★		★				採用10年目研修	採用10年目職員(課長代理級以下)		半日	20	1
	K010	★	★	★				次世代リーダー育成研修	新たに主任級又は課長代理級となった職員	将来の組織運営を担う人材の育成を目的として、上位職に求められる役割の理解及び必要な知識・能力の習得を図る。	半日	10	1
	K012	●	●					新任係長研修(チームビルディング)	新任係長	部下との円滑な業務遂行・連携を実現するために、信頼関係の構築に必要な要素を認識し、必要なスキルを習得する。	半日	15	1
	K015	●	●					新任課長研修(コーチング)	新任課長	職員の主体性及び能力を引き出すコーチングの基本的な考え方及び実践手法を習得し、人材育成能力の向上を図る。	半日	4	1
	K016	●	●					新任課長研修 (リーダーコミュニケーション)	新任課長	組織目標の達成に向けた意思疎通及び信頼関係の構築に必要なコミュニケーション能力の向上を図る。	半日	4	1
	K020	●	●					評価者研修	課長級職員のうち、研修未受講者	評価者の評価スキル及び目標管理スキルを向上させるとともに、評価制度の意義や有用性を理解させる。	集合研修/半日	10	1
	K030	★						CSトレーナー養成研修(初級)	採用2年目以上の希望する職員	CSに関する基礎知識及びトレーナーとしての基本的なスキルを習得し、利用者サービス向上に向けた意識の醸成を図る。	集合研修/半日	20	1
	K031	★						CSトレーナー養成研修(中級) ※R10年度より	CSトレーナー養成研修(初級)を修了した職員	職場におけるCSの実践及び推進に必要な知識と指導スキルを習得し、利用者サービス向上の中核となる人材を育成する。	集合研修/半日	20	1
	K032	★		★				CSトレーナー養成研修(上級) ※R11年度より	CSトレーナー養成研修(中級)を修了した職員	CSトレーナーとして他職員への指導及び研修講師に必要な知識とスキルを習得し、協会におけるCS推進及び人材育成を担う人材を育成する。 ※所定の要件を満たした職員をCSトレーナーとして認定。	集合研修/半日	20	1
	A002			★				年代別キャリアデザイン研修	採用4年目職員 (50代以下/年代に応じた内容で実施)	キャリアビジョンを明確化し、主体的なキャリア形成につなげる。	集合研修/半日	20 (30-40代/50代)	1
	A004		●	●	●			メンター研修	採用3年目職員(課長代理級以下)	後輩職員への支援に必要な知識及びコミュニケーションスキルを習得するとともに、人材育成への理解を深め、指導・支援力の向上を図る。	集合研修/半日	40 (全体80)	2
	A005			★				OJT研修(基礎)	採用2年目職員(課長代理級以下)	OJTの基本的な考え方及び実践手法を習得し、後輩育成に必要な指導力の向上を図る。	集合研修/半日	30 (全体120)	4
	A006			★				OJT研修(応用)	新任係長及び希望する職員	OJTによる効果的な人材育成手法を習得し、職員の能力や特性に応じた育成力の向上を図る。	集合研修/半日	30	1