

公益財団法人 東京都公園協会 一般契約職員採用 募集要項

- 1 募集内容 一般契約職員（任期付採用） 若干名 【店舗運営】
- 2 応募資格
 - ・学 歴：不問
 - ・年 齢：不問（雇止め年齢 65 歳）
※但し、65 歳以上の方も応募可。経歴等を考慮の上、採否を判断します。
 - ・Excel（入力、編集、集計）、Word 等の基本的な PC スキルのある方。
 - ・飲食店での勤務経験、店長等の管理者経験のある方、スーパーバイザー経験（物販系）
- 3 勤務地 当協会が管理・運営する営業施設（売店・レストラン等）
※勤務地は採用内定後に決定
- 4 業務内容 営業施設における運營業務（販売、調理、受発注、売上管理、棚卸、イベント出店業務）
その他営業に関する事務処理およびイベント出店の管理、関連業者との調整業務等
※上記業務を担当して頂きます。
- 5 選考方法 第一次選考 書類選考
結果は合否に関わらず、本人あてに通知します。
合格者には、第二次選考の集合時刻、選考会場についてお知らせします。
第二次選考 面接
- 6 採 用 平成 30 年 7 月 1 日（日）、8 月 1 日（水）予定 ※その他応募相談
契約期間：入社日から平成 31 年 3 月 31 日まで
その後、4 回を限度に更新する場合あり（勤務成績等により判断）。
- 7 勤務条件 始業 午前 8 時 30 分～終業 午後 5 時 30 分 週 40 時間制
4 週間に 8 日の週休日（業務の都合上、時間外勤務あり）
年次有給休暇、特別有給休暇（夏季・慶弔休暇）制度
- 8 給 与 等 協会給与規程による
 - ・基本報酬月額 200,000 円
 - ・業績に応じ賞与を支給
 - ◆初年度固定分（平成 30 年 8 月 1 日入社の場合）
1 2 月：240,000 円（基本給の 1.2 ヶ月分）
 - ※2 年目以降は、基本給の 3 ヶ月が固定分で支給されます。
 - ※賞与は、業績に応じて加算があります。（個人業績分・協会業績分）
 - ・手当（超過勤務手当、通勤手当、等）
 - ※職務経歴加算はありません。
- 9 退職金 なし
- 10 社会保険 健康保険（全国健康保険協会）、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 11 問合せ先 公益財団法人東京都公園協会
総務部総務課人事給与係
採用担当：菊地・岡野
（電話）03-3232-3012

- 12 その他
- ・入社後研修制度あり
 - ・正規雇用職員登用機会あり
 - ・転勤の可能性あり
 - ・当協会や当協会管理公園等に関する情報は以下 URL 参照
<https://www.tokyo-park.or.jp/profile/>

※その他応募に関する詳細は求人サイト「@type」でご確認ください。

◆活かせる資格・経験等

- 小売業・飲食業等の店舗企画・店舗立ち上げ業務
- 店長・リーダー経験、スーパーバイザー経験
- PC スキル資格 (Excel・Word・PowerPoint)

応募方法

求人サイト「@type」 の応募フォームからご応募ください。

応募方法は@type の応募フォームのみとさせていただきます。

第一次選考合格者は、合格通知のメールをプリントアウトし、第二次選考当日にご持参ください。

第一次選考合格者については、第二次選考日に顔写真付履歴書、職務経歴書（全てA4縦型・横書き）の提出が必要となります。

応募時提出書類は採用選考以外には使用しません。

また、提出していただいた応募書類は返却いたしません。（責任放棄）

以下URLの、求人サイト「@type」で募集内容を御確認いただき、応募フォームから必要事項をご入力の上、ご応募ください。

URL <http://type.jp/>

※トップページより「キーワードから探す」を選び、東京都公園協会と入力して検索してください。

応募期間：平成30年6月26日(火)～平成30年7月23日(月)

※職種の選び間違いの無いよう十分に注意してご応募ください。